



2,5 jaar

Proeftuin Haaglanden

kind- en gezinsbescherming

Ervaringsverhaal

**“Door de hulp is er
overal schot in gekomen”**

**Alles over de
Verklarende Analyse**

2,5 jaar Proeftuin Haaglanden:
Wat heeft het opgeleverd?

Februari 2026

Inhoud

en verder:

Dit is een uitgave van alle samenwerkingspartners binnen Proeftuin Haaglanden. Heb je een vraag of suggestie? Stuur een e-mail naar elskevandalen@denhaag.nl

Samenstelling en coördinatie Elske van Dalen, Jasmijn Becker en Renate Bahlmann **Teksten en eindredactie** Martin van Zaanen en Nathalie Nuiten

Fotografie Martijn Beekman **Ontwerp** Eindeloos

Voorwoord

Geduld beloond

Proeftuin: het woord zegt het al – een omgeving waarin we beproeven, testen en uitproberen. Gezamenlijk ontdekken we in de Proeftuin Haaglanden hoe we gezinnen waar onveiligheid speelt het beste kunnen ondersteunen. Vanuit gelijkwaardigheid. Mét het gezin en altijd in het belang van het gezin.

De manier waarop het stelsel nu georganiseerd is, moet beter: organisaties voeren elk een eigen taak uit met te weinig afstemming. En gezinnen en kinderen moeten vaak hun verhaal opnieuw vertellen.

In de Proeftuin werken we met elkaar aan een werkwijze waarbij het gezin een vast gezicht behoudt. In plaats van dat het gezin naar verschillende organisaties wordt overgedragen, kijken hulpverleners gezamenlijk naar wat er speelt. Op het tempo van het gezin onderzoeken zij welke patronen ervoor zorgen dat de onveiligheid blijft bestaan. En welke problemen daaronder liggen. Door te verbinden, te vertragen en te reflecteren, maken ze samen met het gezin een gedeelde analyse van de situatie. En komen ze tot een gezamenlijk gedragen aanpak voor het herstellen van de

veiligheid. En dat werkt, zo hebben we de afgelopen jaren gezien.

De interviews in dit magazine geven een prachtige dwarsdoorsnede van de uiteenlopende specialismen die in de Proeftuin samenwerken. Van ambulante hulpverleners, ouderbegeleiders en raadsonderzoekers tot psychologen en gedragswetenschappers. Maar uiteraard komen ook de gezinnen zelf aan het woord. Zo komt u vanuit verschillende invalshoeken alles te weten over de werkwijze die we in de Proeftuin ontwikkelden. En de Verklarende Analyse die we daarbij gebruiken. Maar ook over de hobbelige weg daarnaartoe.

We zijn trots dat we onderdeel zijn van de Proeftuin Haaglanden. We geloven in de werkwijze die we in de Proeftuin ontwikkelen.

Ook al is het niet altijd makkelijk, om op een nieuwe manier samen te werken met zo veel verschillende organisaties. Daarvoor was niet alleen veel geduld en expertise nodig. Maar ook veel betrokkenheid, de bereidheid tot zelfreflectie en doorzettingsvermogen. Het zijn met name die laatste aspecten waar we als wethouders alle betrokken professionals nadrukkelijk voor willen bedanken. We hopen dat jullie dit met elkaar vasthouden in de toekomst. Op weg naar meer veiligheid voor onze gezinnen.

Veel leesplezier!

*Wethouders Gooijer en Schrederhof (Delft),
Wethouders Bredemeijer en Vavier (Den Haag),
Wethouder Van Staalduinen (Westland)*



Joëlle Gooijer



Karin Schrederhof



Hilbert Bredemeijer



Mariëlle Vavier



Carlieke van Staalduinen

Teammanager Loes van Zuilen en veranderkundige Quirine Schillings:

“Verheugend wat de proeftuinleden voor elkaar hebben gekregen”

Samen met een uitgebreid team van bevlogen professionals van uiteenlopende organisaties een nieuwe werkwijze ontwikkelen voor kind- en gezinsbescherming; ga er maar aan staan. Voormalig teammanager Loes van Zuilen en Quirine Schillings blikken terug op hoe dat in 2025 is gegaan.

Quirine Schillings: “De Proeftuin is complex. In een team met professionals uit veel verschillende organisaties komen tot verbetering en vereenvoudiging van de kind- en gezinsbescherming, is ingewikkeld. Wat we doen, doen we voor de kwetsbare kinderen, gezinnen en huishoudens zonder kinderen. Dit vraagt om bijsturing en reflectie op uitvoerend en bestuurlijk niveau. De verandering moet plaatsvinden op alle lagen en in alle organisaties. Het begeleiden van deze verandering kan je niet alleen.” Teammanager Proeftuin Haaglanden Loes van Zuilen vult aan: “Als ‘driepoot’, samen met voormalig programmanager Toekomstscenario Bahar Yavuz en Quirine, zijn er in de Proeftuin mooie stappen

Quirine links, Loes rechts.

gezet. We hebben als proeftuinteam gemerkt dat het maken van een systemische Verklarende Analyse, samen en in het tempo

“Op dat gebied wachten spannende tijden”

van het gezin werkt. De gezinsleden krijgen inzicht in de onderliggende patronen die de problemen veroorzaken en wat er nodig is om deze te doorbreken.” Bij het maken van een Verklarende Analyse helpt het hele team door hun perspectieven en expertises in te brengen en dat is een grote meerwaarde en komt de kwaliteit ten goede. Wanneer we starten bij een gezin, vertragen we door bepaalde hulp stop te zetten, met uitzondering van bestaanszekerheid en als het gaat over acute onveiligheid uiteraard. We zijn tot de ontdekking gekomen dat hulp inzetten vanuit de directe vraag van het gezin niet altijd helpt.” Onderweg heeft het in de Proeftuin tussen de betrokkenen af en toe gebotst.

Veranderkundige Quirine Schillings: “Veranderingen leveren vaak weerstand op. Helemaal als die tot stand moeten komen

vanuit zeer uiteenlopende visies. Maar je kunt conflicten juist benutten. Vaak liggen daar grote kansen om tot verbetering te komen. Inmiddels is er onderling veel meer kennis van en begrip voor elkaars werk.”

Verheugend

Een bijzonder aspect aan de Proeftuin is de hoge mate waarin de partijen zich betrokken voelen. Quirine: “De problematiek bij kwetsbare gezinnen gaat ons allemaal sterk aan het hart. Ieder bericht in de media over iets dat mis is gegaan in de kind- en gezinsbescherming, is hartverscheurend. Zulke dingen wil je in de toekomst niet meer horen. Het is verheugend wat de proeftuinleden voor elkaar hebben gekregen, maar iedereen is ervan doordrongen dat er ook de komende tijd nog een heleboel zal moeten gebeuren.”

Loes: “Met de komst van Liesbeth als nieuwe teammanager van de Proeftuin en Elske als programmanager breekt er een nieuwe fase aan. Voor 2026 is het speerpunt om de nieuwe werkwijze te verduurzamen en op grotere schaal te beproeven. Iedereen is ervan overtuigd dat het vroegtijdig maken van een gezamenlijke Verklarende Analyse voor alle gezinsleden de sleutel tot verbetering is. Nu dus de uitdaging om voor elkaar te krijgen dat deze beweging in de regio wordt doorgezet. Veel factoren hebben daar invloed op. Wetten, regels, maar ook welke kant het politiek op gaat. Ook op dat gebied wachten spannende tijden.” ●

De werkwijze van de Proeftuin Haaglanden

Binnen de werkwijze van de Proeftuin Haaglanden staat een integrale, systemische aanpak centraal waarbij het gezin, het lokale team en het proeftuinteam nauw samenwerken. Deze werkwijze is nog in ontwikkeling, omdat we nog steeds elke dag bijleren en bijsturen. We hebben daarvoor gekeken naar de werkbare elementen vanuit werkwijzen die al bestaan en tegelijkertijd naar wat het gezin nodig heeft: begrip, inzicht en regie. Op basis daarvan is de werkwijze nu opgedeeld in 5 opeenvolgende fases, waarbij structuur, maatwerk en continuïteit in de hulpverlening zo goed als mogelijk geborgd worden. Belangrijke aspecten die hierbij gemonitord worden zijn het werkplezier van de professional en de ervaringen van de gezinnen en professionals waarmee samengewerkt wordt.

In de Proeftuin is ervaren dat een Verklarende Analyse cruciaal is om te komen tot duurzame veiligheid voor gezinnen met complexe problematiek. Door te vertragen en in te zetten op vertrouwen en verbinding ontstaat een gezamenlijk proces wat een krachtige interventie op zichzelf is. Het doel? Niet alleen de zichtbare problemen benoemen, maar vooral de onderliggende patronen en dynamieken in kaart brengen die onveiligheid in stand houden. Tijdens de casusbesprekingen zijn alle expertises geborgd in de verschillende gebiedsteams, waarbij gevraagd en ongevraagd mee wordt gedacht.

Samen met het gezin in de taal van het gezin

Een Verklarende Analyse wordt altijd samen met het gezin opgesteld. Hierdoor worden ze mede-eigenaar van het proces.

waardigheid en zonder oordeel te luisteren. Meedenken en schrijven in de taal van het gezin. Om de juiste interventies te kunnen inzetten, is het échte verhaal nodig. En dat vraagt om veiligheid en vertrouwen. De juiste grondhouding van de professional is dan ook een basisvoorwaarde om tot samenwerking met het gezin te komen.

Betrokkenheid lokale team

Gedurende het hele traject van de Proeftuin blijft de professional van het lokale team betrokken. Deze vormt immers het vaste gezicht en aanspreekpunt voor het gezin. Daarnaast blijkt deze betrokkenheid ook noodzakelijk om de Verklarende Analyse mee te kunnen nemen naar het proces van het gezin ná de Proeftuin. Op die manier worden het verhaal van het gezin en de benodigde doelen en interventies goed geborgd en kunnen we de keten pas echt verkorten: gezinnen hoeven niet de hele tijd hun verhaal opnieuw te doen en instanties hoeven niet opnieuw hun eigen analyse te maken. ●





Lianne (24 jaar), als gezin betrokken bij de Proeftuin:

“Door de hulp is er overal schot in gekomen”

Als jong gezin kun je, zonder dat je het doorhebt, samen in een vicieuze cirkel belanden. Dat overkwam de jonge Lianne, die op haar zeventiende al moeder werd en inmiddels drie kinderen heeft. Samen met haar drie kinderen woont ze in bij haar moeder in Ypenburg en dankzij Thalita en Barbara van de Proeftuin kunnen zij weer helemaal verder richting de toekomst.

Lianne: “Wij hadden steun vanuit Jeugdzorg, maar eigenlijk concluderden ze steeds dat het met onze kinderen prima ging. Daardoor vielen we nog wel eens tussen wal en schip. Bij de Proeftuin merkten we meteen dat er naar het hele gezin wordt gekeken. Thalita en Barbara hadden contact met de verslavingszorg waar mijn vriend zat, Brijder. Ze wilden echt ons hele verhaal weten, lieten ons alles uitleggen. Mijn vriend, de vader van mijn drie kinderen, is inmiddels zeven maanden clean. We

hebben hulp gekregen bij onze financiële situatie en er wordt door hun tussenkomst iets meer rekening met ons gehouden. Of zo voelen we dat in ieder geval. Er is overal schot in gekomen.

Ik geef meteen toe dat ik geen goede planner ben, ik vergeet nog wel eens een afspraak of maak per ongeluk een dubbele afspraak. Zeker toen ik vorig jaar zwanger was, was die vergeetachtigheid nog erger. Het is me gebeurd dat ik één keer niet op een afspraak over schuldsanering

op kwam dagen en dat ik meteen eruit werd gegooid. Doordat ik best lang als nanny werkte en kinderopvang nodig had, ben ik in de problemen geraakt. Je hoort vaak pas heel laat wat je allemaal terug moet betalen en daar liep ik op een gegeven moment echt vast. Ik heb nu door de hulp meer overzicht, zie hoe ik dingen het best kan doen. Thalita en Barbara zijn streng, maar oordelen niet. Ze luisteren echt, waardoor ik rustiger ben geworden. Als je problemen hebt, ben je vaak erg bang voor kritiek en aangevallen worden. Die dreiging is er nu totaal niet. Ze coachen ons, maar niet vanuit een boekje, maar vanuit gevoel. In de toekomst hopen mijn vriend en ik op een eigen huisje, een eigen plek met onze drie kinderen. En voor mezelf, ik hoop ooit bij Jeugdzorg te gaan werken.” ●

Thalita Hubert Van Blijenburg – Ambulant hulpverlener bij RndomJou:

“Gras groeit niet door eraan te trekken, maar door de wortels water te geven”

In de Proeftuin 1.0 was ze al sinds 2023 betrokken, vanuit RndomJou (Jeugdformaat). Thalita Hubert van Blijenburg vond de eerste fase een leerzame en uitdagende fase. Maar het was ook een verdiepende, energieke en pittige fase die zij als zeer intensief heeft ervaren.

“Ik geloof in de ingeslagen weg”

“Alles kon en mocht beproefd worden, maar ik was na deze mooie en intensieve fase gewoonweg moe en mijn collega's om mij heen net zo. Maar hoe kwam dit? Ik was mijn stip op de horizon kwijt, wat wordt er gevraagd en of verwacht van mij? Wat moeten wij opleveren als eindproduct? Er moest zoveel uitgezocht worden. Maar nu we dat scherp hebben, kunnen we weer vol gas door en geeft deze Proeftuin enorm veel energie.”

Thalita: “Ik ben gestart als gezinscoach in het VO-team in 2016, waarbij ik werkzaam was op een bovenschoolse voorziening (orthopedagogisch didactisch centrum) voor jongeren voor wie de school geen passend onderwijsaanbod meer heeft. Jongeren die op meerdere leefgebieden problemen hebben, afwijzingen keer op keer hebben moeten verwerken en geen balans ervaren in hun schoolgang, vriendengroep en of thuissituatie. Maatwerk was

het sleutelwoord. In dit werk heb ik ervaringen opgedaan in het pionieren, meedenken, ontwikkelen en een bijdrage leveren aan plannen en opdrachten, het werken in een pilot constructie. We hebben daar zelf een werkend format ontwikkeld.”

De interesse in het overstijgend werken was er dus al bij Thalita, het gevoel om te kijken wat er structureel beter kan. “Met 130 km per uur ben ik gestart bij de Proeftuin. Hier kon ik mijn ei kwijt. Nederland staat voor de maatschappelijk opgave om hulp en bescherming aan kinderen en volwassenen zodanig te organiseren, dat de veiligheid van de gezinnen en huishoudens verbetert. Gezinnen zich beter gehoord en gezien voelen en er minder gedwongen maatregelen worden uitgesproken. Wij ontdekken nu welke rol we kunnen innemen, integraal samenwerken en met het oog op het verkorten van de keten. Een Verklarende Analyse samen met de duo's die echt met de gezinnen werken, ik geloof in die ingeslagen weg, kijkend door een systemische bril. Gras groeit niet door eraan te trekken, maar door de wortels water te geven en dat is wat we nu

doen. Het is zaak om draagvlak te gaan creëren in alle aangesloten organisaties op alle lagen. Want vele collega's bij ROJ/Jeugdformaat hebben nog geen idee wat we allemaal reeds hebben ontdekt en aan het doorontwikkelen zijn, of hebben überhaupt gehoord van de Proeftuin Haaglanden. Ik geniet van de grondhouding binnen het team, hoe we samenwerken. Het is nu aan ons om vele collega's, ketenpartners en organisaties daarbij te gaan betrekken.” ●

“Met 130 km per uur ben ik gestart”





Koen Meijer – Zittingsvertegenwoordiger en coördinator uniform hulpaanbod Haaglanden bij de Raad voor de Kinderbescherming:

“Bestuurlijke ambitie bleef tijdens hele traject intact”

Als lid van de Proeftuin Haaglanden is Koen Meijer nauw betrokken bij de ontwikkeling van de nieuwe werkwijze, gericht op het Toekomstscenario Jeugdzorg in Haaglanden. Hoe kijkt hij op de afgelopen periode terug?

“Het was een bijzonder proces. Waarbij ik vanaf dag één de bestuurlijke steun heb gevoeld. En die bestuurlijke ambitie is intact gebleven. Dat geeft de basis die zo'n traject nodig heeft.” Hij is trots op de slagen die zijn gemaakt. “Vergeet niet dat de Proeftuin Haaglanden een ambitieuze doelstelling heeft.

Het is nogal wat: in twee jaar komen tot een nieuwe werkwijze, waar zowel het gezin als de

“Dé Verklarende Analyse is er niet”

volledige keten van professioneel betrokken instanties zich in kan vinden.” Als hij de beginperiode in één woord moet samenvatten, is het 'veel'. “Of zeg maar rustig héél veel. “Aanvankelijk zag je door de bomen het bos niet meer. Toch was die aanvankelijke tussen aanhalingstekens ‘chaos’ goed. Na verloop van tijd

moesten we wel gaan afpellen. Een van de belangrijkste stappen was afbakenen: waar zijn wij van? Afscheid nemen van dingen, die niet werken en investeren in wat wél werkt. Zo kwam er langzaam meer helderheid.”

“Aanvankelijke eilandjes groeiden naar elkaar toe”

Daarnaast was er de uitdaging van omgaan met de parallel aan elkaar lopende trajecten. “Aan de ene kant de dagelijkse praktijk bij de gezinnen en tegelijkertijd komen tot een formule voor een Verklarende Analyse. Ik zeg met nadruk niet: dé Verklarende Analyse. Want die is er niet. Het zal altijd een analyse moeten zijn die dynamisch is, die meebeweegt met de situatie. Vanuit het gezin en voor de hele keten bruikbaar. Wat het sowieso heeft opgeleverd: het inzicht dat wanneer er ruimte komt voor een Verklarende Analyse buiten de dagelijkse hectiek, onderliggende patronen boven komen. Dit inzicht en deze verbinding met een gezin kan een positieve interventie op zich zijn, waardoor de veiligheid toeneemt.” Wat Koen ook merkte, is dat er gaandeweg bij de leden van de Proeftuin steeds meer een teamgevoel ontstond. “De aanvankelijke eilandjes zijn naar elkaar gegroeid. Niet door eigen expertise opzij te zetten, maar wel door die niet altijd voorop te stellen. Wat dat betreft was het een goede zet dat er een verandering bij kwam. Er is tijd, rust en ruimte voor genomen en dat had het nodig.” ●

Hoe verder?



Bregje Mooren
Programmadirecteur Ketensamenwerking en Strategie Gemeente Den Haag

“Ik hoop dat de basis die we de afgelopen twee jaar met elkaar hebben gelegd, een stevig

fundament biedt om de komende jaren op verder te bouwen. We hebben waardevolle lessen geleerd: hoe we op een andere manier kunnen aansluiten bij het gezin en samen tot een aanpak komen wat er moet gebeuren. We hebben ook veel geleerd over elkaar en over anders samenwerken met elkaar. Ik hoop dat we dit kunnen vasthouden!”



Ella Kraakman
Concerndirecteur Gemeente Westland

“Positieve impact in de dagelijkse praktijk van gezinnen, daar ga ik voor. Met de professional naast de inwoners, werken we elke dag aan

onzelf daarin nog beter maken. Daar draag ik via de Proeftuin graag aan bij de komende periode!”



Yvette d'Hamecourt
Directeur a.i. rondomJou

“Ik krijg energie van de samenwerking in de Proeftuin, omdat ik zie dat we elkaars werkwijzen en context beter leren kennen en

tegelijkertijd de ambitie hebben om richtinggevend te zijn voor de toekomst van de veiligheidsketen.”

2,5 jaar Proeftuin Haaglanden: Wat heeft het opgeleverd?

Een nieuwe manier van samenwerken

In mei 2023 startte de Proeftuin Haaglanden met een ambitieus doel: hulp en bescherming aan kinderen en gezinnen met complexe problemen effectiever, efficiënter en meer samenhangend organiseren. In plaats van losse schakels in de keten, werd gekozen voor één multidisciplinair team van vijftien professionals uit negen organisaties, ondersteund door drie gemeenten en een stuurgroep. Samen gingen zij op zoek naar wat écht werkt voor gezinnen én professionals.

De kern: reflectie, verbinding en tijd

De afgelopen 2,5 jaar draaiden om lef, doorzettingsvermogen en het durven loslaten van oude routines. Verandering blijkt niet eenvoudig: bestaande structuren zijn hardnekkig, en het vraagt moed om kritisch naar het eigen handelen te kijken. Toch groeide het besef dat duurzame verandering begint bij oprechte nieuwsgierigheid, het vermogen om te reflecteren en het lef om samen met elkaar en met gezinnen te zoeken naar oplossingen. Niet langer de professional als autoriteit die voorschrijft, maar als partner die naast het gezin staat. Deze cultuuromslag in het denken en werken kost tijd en heeft structurele ruimte nodig om te reflecteren en te leren.

Wat werkt wél?

- **Gezamenlijke Verklarende Analyse:** Door samen met gezinnen te onderzoeken wat er speelt, ontstaat meer inzicht, draagvlak en motivatie om patronen te doorbreken. Gezinnen voelen zich gehoord en gesteund, wat de kans op afhaken verkleint.
- **Multidisciplinair en systemisch werken:** Verschillende expertises zijn samengebracht, waardoor sneller en dieper inzicht ontstaat in de problematiek. Dit leidt tot minder symptoombestrijding en meer duurzame veiligheid.

- **Heldere rolverdeling en teamontwikkeling:** Duidelijkheid over rollen en taken blijkt essentieel voor effectieve samenwerking en werkplezier.
- **Reflectieve en verbindende grondhouding:** Professionals luisteren zonder oordeel, volgen het tempo van het gezin en leveren maatwerk. Dit vergroot het vertrouwen en de effectiviteit van de hulpverlening.
- **Werken in duo's:** Elk gezin krijgt twee vaste professionals, wat zorgt voor continuïteit, bereikbaarheid en een vertrouwensband.

Wat zijn de uitdagingen?

- **Verschillen in werkwijzen en protocollen:** Elke organisatie heeft eigen werkwijzen en regels, wat leidde tot verwarring, dubbel werk en vertraging.
- **Juridische en financiële knelpunten:** Schotten tussen domeinen, verschillende financieringsstromen en het ontbreken van een gezamenlijk digitaal systeem belemmeren integrale samenwerking.
- **Onzekerheid over rollen:** Wisselende betrokkenheid van moederorganisaties en onduidelijke taken zorgen soms voor onzekerheid bij professionals.
- **Complexiteit van gezinnen:** De gezinnen in de Proeftuin hebben vaak problemen op meerdere leefgebieden tegelijk, wat maatwerk en flexibiliteit vereist.

Impact en opbrengsten

De afgelopen 2,5 jaar heeft de Proeftuin Haaglanden op verschillende niveaus een merkbare beweging in gang gezet. Voor gezinnen betekende deelname vooral dat zij zich écht gehoord voelden. Ze kregen meer regie over hun eigen situatie en voelden zich gemotiveerd om samen met professionals aan verandering te werken.

Ook voor de professionals brengt de Proeftuin veel. Door samen te werken in een open, reflectieve sfeer, groeit het werkplezier en de autonomie. De nieuwe, verbindende manier van werken wordt mee terug genomen naar de eigen organisaties, wat bijdraagt aan een bredere cultuurverandering in de jeugd- en gezinsbescherming. Binnen het team is duidelijk geworden hoe belangrijk sociale veiligheid en heldere afspraken zijn. Teamontwikkeling, intervisie en begeleiding door veranderkundigen zijn waardevol en zorgen voor een stevige basis om samen te leren en te vernieuwen.

Op het niveau van organisaties en bestuur is zichtbaar geworden dat blijvende verandering vraagt om bestuurlijk commitment en structurele ondersteuning. De Proeftuin brengt niet alleen successen, maar maakt ook knelpunten in werkwijzen, samenwerking en systemen zichtbaar.

Door hierop structureel te reflecteren en opbrengsten en lessen actief te delen, wordt de beweging richting betere kind- en gezinsbescherming verder versterkt.

Vooruitblik

De ingezette beweging richting integraal, systemisch en relationeel werken wordt voortgezet in 2026. De focus blijft op het versterken van de autonomie en regie van gezinnen, het vergroten van het werkplezier van professionals en het verder verbeteren van de werkwijze, samenwerking en randvoorwaarden. De Proeftuin laat zien dat fundamentele verandering mogelijk is, mits er blijvende aandacht is voor reflectie, verbinding en samenwerking op alle niveaus. Ook is het nodig de opbrengsten en werkwijze van nu door te ontwikkelen en de schaalgrootte te verbreden en te vergroten binnen zowel de betrokken gemeenten als de rest van de regio. ●



Hoe verder?



Anita Mikulic
Directeur Kracht

“Blijvende verandering bereik je samen.”



Marc Knijnenburg
Directeur Samenleving & Veiligheid Gemeente Delft

“Wat ik mooi vind aan de Proeftuin in Haaglanden is dat we de

gezinnen centraal zetten en samen met hen op zoek gaan naar welke zorg en ondersteuning het meest passend is. Dit is altijd de intentie in de zorg, maar gescheiden werelden van verschillende professionele disciplines zijn niet helpend. Het samen optrekken geeft nieuwe perspectieven voor gezinnen en professionals! Ik kijk er naar uit om de geleerde lessen breder te delen, zodat steeds meer gezinnen en huishoudens van deze werkwijze kunnen profiteren.”



Frank van Brussel
Directeur Zorg Jeugd Impegno

“Goede zorg begint bij goed begrip en goed begrip begint bij echte verbinding.”

Liesbeth van der Krogt en Elske van Dalen:

Nieuwe teammanager en programmamanager

Ik ben **Liesbeth van der Krogt**, de nieuwe teammanager van de Proeftuin. Mijn loopbaan is begonnen als jeugdhulpverlener en ik werk inmiddels een aantal jaar als manager in de zorg. Die combinatie van werkervaringen heeft me gevormd: het directe contact met gezinnen heeft me geleerd écht te luisteren, en in mijn rol als manager zet ik me ervoor in om een omgeving te creëren waarin collega's datzelfde kunnen doen.

Ik kijk er enorm naar uit om alle collega's in en rondom de Proeftuin nog beter te leren kennen. Het is inspirerend om met elkaar te ontdekken wat ons drijft in het werken met gezinnen die met complexe problemen te maken hebben. Door onze opdracht samen te beproeven, open te bespreken wat werkt en wat niet werkt,

worden we als team en organisaties die bij de Proeftuin betrokken zijn, sterker.

Wat ik nu bij het team van de Proeftuin zie, is dat we heel veel leren van de gezinnen die we helpen én van elkaar. Vooral wanneer we direct, eerlijk en transparant durven zijn. Het proeftuinteam straalt kracht, enthousiasme en compassie uit en ik ben trots dat ik daar een onderdeel van mag zijn.

Met veel plezier stel ik mij voor als de nieuwe programmamanager voor het Toekomstscenario Kind- en Gezinsbescherming.

Ik ben **Elske van Dalen**, van oorsprong pedagoog, en na jaren in de jeugdzorg, bij gemeenten en het Rijk te hebben gewerkt, voelt deze rol als de plek waar mijn eerdere ervaringen

“Nog te vaak is ondersteuning versnipperd en ervaren gezinnen onnodige drempels”

op een mooie manier samen kunnen komen.

De Proeftuin en het toekomstscenario raken precies wat mij inhoudelijk drijft. Ik ben sterk gemotiveerd om te blijven vernieuwen, samen te werken en écht te luisteren naar het verhaal achter onveilige thuissituaties. Nog te vaak is ondersteuning versnipperd en ervaren gezinnen onnodige drempels. De beweging die we nu maken – eenvoudiger, meer verbonden en met aandacht voor de echte oorzaken van onveiligheid – is daarom zo waardevol.

De eerste resultaten in de Proeftuin laten zien dat deze aanpak werkt: gezinnen voelen zich gehoord, overdrachten nemen af en hulp sluit beter aan. Ik kijk ernaar uit om samen met de Proeftuin, gemeenten en regio verder te bouwen aan deze vernieuwing, zodat we de veiligheid in gezinnen en huishoudens duurzaam kunnen verbeteren, en het werken met de gezinnen voor de professionals niet alleen beter, maar ook fijner en betekenisvoller wordt. ●

Liesbeth links, Elske rechts.



Barbara Grevenstette – Jeugdzorgwerker bij William Schrikker
Jeugdbescherming en Jeugdreclassering:

“Zonder dat we het door hebben gehad zijn we heel anders gaan kijken”

In de vorige editie van dit magazine, na het eerste jaar van de Proeftuin, gaf Barbara Grevenstette aan dat ze in haar werk elke dag de meeste energie kreeg van het contact met de kinderen en gezinnen. En dat er in haar ogen zaken anders moesten in de Jeugdzorg, maar hoe? De Proeftuin kwam voor haar precies op tijd en nu realiseert ze zich volledig hoeveel er veranderd is. “Je hebt niet elke dag door wat voor stappen we gezet hebben.”

Vooral wanneer er nieuwe collega's binnen komen, of wanneer een collega bij een andere organisatie haar ernaar vraagt, dan ontdekt ze hoeveel de Proeftuin al teweeg heeft gebracht. “Wij zitten al 2,5 jaar in de ontwikkeling, maken dingen mee, zien dingen die goed werken of juist niet. En dan heb je als onderdeelje van dit geheel altijd het idee dat het te langzaam gaat. Je wil sneller door. Maar als ik een nieuwe collega uitleg wat we allemaal al hebben gedaan en waar we nu zijn, dan merk ik zelf ook weer; jeetje wat hebben we een hoop gedaan en voor elkaar gekregen.”

Maar waar zit 'm dat dan in, die verandering. Wat gaat er nu zo anders dan 2,5 (start Proeftuin) en 1,5 jaar (de vorige editie van dit magazine) geleden? “Zonder dat we het door hebben gehad zijn we heel anders gaan kijken. We gaan niet meer met een al bestaand dossier of rapport naar een gezin toe. We beginnen altijd vanaf 0. En we kijken waar iets vandaan komt, niet naar wat op dit moment precies het

ze echt geholpen zonder dat er pleisters worden geplakt. En natuurlijk, het is niet zo dat wij nu ineens een wondermiddel zijn. Er blijven helaas gezinnen die we door moeten zetten naar de Raad voor de Kinderbescherming omdat de kinderen daar in een onveilige situatie leven. We kunnen niet altijd alles oplossen en voorkomen. Er is nu ruimte voor meer uren op die bank bij gezinnen thuis, minder administratie. Dat maakt ons werk mooi en dankbaar. We hebben een tijd gekend van veel zwemmen en verzuipen, maar met een Verklarende Analyse kunnen we echt verder. Samen met alle andere organisaties in en rond een gezin.” ●

“We zijn niet ineens een wondermiddel”

probleem is. We doen niet meer aan symptoombestrijding. Waar komt bepaald gedrag vandaan? Als gezinnen willen, dan worden



Shannon Vlootman – Psycholoog Kind en Jeugd bij Impegno:

“Belangrijke taak om het gedachtengoed vast te houden en te verspreiden”

Enerverend en intensief, dat was de afgelopen periode in de Proeftuin. En leerzaam. Kind- en jeugdpsycholoog Shannon Vlootman (Impegno) brengt de belangrijkste lessen onder woorden. Wat ziet ze, vanuit haar functie als psycholoog in de geestelijke gezondheidszorg, als de essentie van de Proeftuin?

Shannon Vlootman: “Die ligt in de samenwerking tussen de organisaties. En de systemische blik, die nu maakt dat jeugdbescherming samenwerkt met zowel jeugd- als volwassenen GGZ. Daardoor kunnen we de problematiek bij de kern aanpakken.”

“In veel gevallen, waarbij sprake is van onveiligheid in het gezin, wordt langdurig hulp ingezet voor de kinderen”, licht Shannon toe. “Vaak is dit niet toereikend, omdat de problematiek door de omgeving onbewust en onbedoeld in stand wordt gehouden. Met een (korte) interventie, gericht op de ouder, kunnen we in een eerder stadium de kern aanpakken.” Patronen ontstaan en worden vaak in stand gehouden doordat de ouder kampt met psychische problemen. Zoals traumatische jeugdervaringen, persoonlijkheidsproblematiek,

“Patronen van onveiligheid doorbreken”

“Problematiek bij de kern aanpakken”

sociaal-emotionele problemen en verslaving. “Hierdoor kan de ouder niet voldoen aan de behoeften van het kind, waardoor het kind afwijkend gedrag of een afwijkende ontwikkeling laat zien. Het is daarom van belang (ook) hulp in te zetten voor de ouder, om zo de patronen van onveiligheid te doorbreken.”

Herstelproces

“In de Proeftuin kwamen we erachter dat het met de huidige structuur lastig is alle betrokken hulpverlening - voor jeugd en volwassenen - tegelijkertijd en met dezelfde systemische visie te laten samenwerken. In de praktijk zien we bijvoorbeeld regelmatig dat een kind in behandeling is bij de Jeugd-GGZ voor traumatische ervaringen als gevolg van huiselijk geweld, terwijl een ouder door diezelfde gebeurtenis ook ernstig getraumatiseerd is. De psychische ontregeling van de ouder houdt de onveiligheid

binnen het gezin in stand en belemmert het herstelproces van het kind, waardoor de behandeling stagneert. In zo'n geval lijkt het vanzelfsprekend dat ook de ouder behandeling nodig heeft.” Hoe kijkt Shannon naar de Proeftuin 2.0? “Met optimisme. Maar we hebben nog zeer veel te doen. Er ligt een hele belangrijke taak om het gedachtengoed te kunnen vasthouden en te verspreiden in plaats van dat het verloren gaat in andere pilots of ontwikkelingen in de regio.” ●



Hoe is het nu met?

We kijken terug op de vorige editie van dit magazine. Daarin kwamen mensen die werken in de Proeftuin uitgebreid aan het woord. Hoe vergaat het hen nu? We stelden hen de vragen:

1. Heb je veel reacties gekregen op jouw artikel in het magazine vorige keer? En wat voor reacties waren dat?
2. Hoe kijk je nu terug op wat je toen vertelde en hoe ver is je visie inmiddels alweer ontwikkeld?
3. Hoe kijk je uit naar de Proeftuin 2.0?



Carlijn Wesselink – Psycholoog Volwassenen Impegno

1. Van alle collega's in de Proeftuin heb ik uiteraard reacties gekregen, enkel positief! Van enkele Impegno-collega's kreeg ik een reactie dat het een beter beeld schiep van de werkzaamheden die we binnen de Proeftuin doen.
2. Het is bijzonder terug te lezen hoe we er toen in stonden en hoe veel verder we nu ook al weer zijn.
3. Zelf ga ik helaas geen onderdeel hiervan uitmaken, omdat ik van

werkgever ga wisselen. Wel kijk ik ernaar uit de Proeftuinen te blijven volgen. We zijn wat trager aan het ontwikkelen als gehoopt, maar ik heb de indruk dat we nu echt meer duidelijkheid hebben over hoe we denken dat er met deze complexe gezinnen gewerkt moet worden. Dit vraagt nog doorontwikkeling in 2.0 en er blijven nieuwe vragen opkomen. Dus hopelijk komt men een heel eind!



Cynthia Offers – Casus coördinator Delft Support

1. Vooral veel mensen die zeiden dat ze het leuk vonden dat ik in een magazine stond. En complimenten over de foto!
2. Ik lees terug wat ik nog steeds voel, dat ik erg op mijn plek zit in Proeftuin Haaglanden. Zeker met betrekking tot het versterken van het lokale team in het toekomstscenario. Ik sta nog steeds achter wat ik toen gezegd heb, 'mensen die leven op de rand van de maatschappij' trekken me nog steeds. En ik blijf van mening dat veiligheid van kinderen en jongeren vóór gaat op alle problematiek die er binnen gezinnen kan spelen. Mijn visie door het werken in de Proeftuin is in zoverre veranderd dat ik nu veel meer besef heb van de kracht van het

samenwerken met andere organisaties. 3. Ik kijk uit naar het werken in Proeftuin 2.0 omdat het doel is nog meer casuïstiek te draaien en gezinnen te gaan begeleiden. Het gaat hiermee nog drukker worden, maar ik ben heel benieuwd hoe onze ontwikkelde werkwijze met het maken van een Verklarende Analyse uit gaat pakken. Doordat we meer gezinnen zullen gaan begeleiden en samen optrekken met het lokale team zullen we meer data kunnen gaan verzamelen of dat wat we doen ook echt werkt. Het blijft dynamisch werken en vermoedelijk zullen we nog wel een en ander aan onze werkwijze moeten schaven maar ik heb er veel vertrouwen in.



Marlies Crince – Jeugdbeschermer Jeugdbescherming west

1. Ik heb een aantal reacties gekregen, niet heel specifiek op inhoud meer als wat een “leuk verhaal”.
2. Toen nog duidelijk in de pioniersfase. Afgelopen periode hebben we met

elkaar hard gewerkt aan het ontwikkelen van de visie. Veel beproefd en van elkaar geleerd. Dit heeft als resultaat dat er een aanzet voor een werkwijze ligt waarin een constante samenwerking

tussen het gezin, het lokale team en de Proeftuin voorop staat.

3. Proeftuin 2.0 staat in het teken van het verder doorontwikkelen van de werk-

wijze waarbij verklarend analyseren voorop staat. Waarbij altijd de vraag blijft wat werkt wel? En wat werkt niet? Een blijvend dynamisch proces.



Renate Bahlmann – Inhoudelijk coördinator Proeftuin Haaglanden

1. We hebben mooie positieve reacties gekregen naar aanleiding van het vorige (en eerste) magazine. Ik weet nog dat men het mooie opbrengsten vond die we tot dan toe hadden opgedaan en dat ze nieuwsgierig waren naar hoe het verdere verloop zou gaan worden.

2. Het eerste magazine is na 1 jaar Proeftuinen opgemaakt en nu staat de teller op 2,5 jaar. Anderhalf jaar later dus waarin zoveel meer geleerd, gereflecteerd en gegroeid is. En we beginnen inmiddels het sneeuwbaaleffect te merken: de veranderingen die we willen maken vonden destijds op microniveau plaats, en worden nu steeds groter omdat de randvoorwaarden (zoals een goede teamcohesie, rolverduidelijking, procesafspraken, format voor een werkwijze etcetera) nu vrij stevig staan. Die basis is goed en nodig om verder te kunnen gaan met ons doel: Het creëren van een integrale werkwijze die gezinnen (en huishoudens zonder kinderen) ondersteunt bij het bereiken van duur-

zame veiligheid. We doen dit door meer regie en autonomie bij gezinnen te leggen, en door te werken vanuit verbinding, gelijkwaardigheid en vertrouwen. Door deze werkwijze voelt niet alleen het gezin zich geholpen, maar voelt ook de professional zich van betekenis en plezier in het werk.

3. Inmiddels is mijn rol veranderd en heb ik het geluk om nu vanuit een meer inhoudelijk coördinerende positie bij te dragen aan deze Proeftuin. Ik merk dat er veel energie en gezond optimisme heerst op alle betrokken niveaus. De contouren van het toekomstscenario worden steeds scherper en om daar via deze Proeftuin een bijdrage aan te kunnen leveren is echt heel gaaf. Komend jaar kunnen we de opgedane inzichten op grotere schaal gaan beproeven, waardoor het sneeuwbaaleffect alleen nog maar groter gaat worden. Ik kijk er naar uit om dit samen met zoveel bevroegen mensen voort te zetten en verder vorm te geven! ●

Hoe verder?



Harriet N. Poot

Directeur Expect Jeugd William Schrikker JB & JR (Partners voor Jeugd)

“Transformeren vraagt om moed, doorzettingsvermogen en mentale lenigheid. De zoektocht naar de juiste grondhouding. Vanuit het vaste geloof dat de toekomst in het heden begint. Het proeftuinteam heeft samen met de gezinnen (en met ondersteuning van de stuurgroep) laten zien dat het echt anders kan. Daar ben ik heel trots op!”



Pieter Houwers

Directeur-bestuurder SKT Westland

“Wij ontdekken steeds beter hoe we met elkaar, samen met inwoners, kunnen toewerken naar duurzame oplossingen. Dat gaat in deze soms rommelige werkelijkheid niet vanzelf maar ik weet één ding zeker: hier gaan wij mee door, we houden elkaar vast!”

Havida Achatibi – Kind-ouderbegeleider bij KesslerPerspektief Arosa:

“Kleine dingen kunnen al zo’n grote winst zijn”

Al bijna 20 jaar werkt Havida Achatibi in jeugdzorg, in de aanpak huiselijk geweld. Nu voor KesslerPerspektief, afdeling Arosa, steeds in verschillende functies. Voorheen werkte zij ook in de jeugdreclassering en de jeugd-gevangenis.

“Een collega van mij zei laatst nog, jij hebt nog steeds honger. Steeds begin ik weer aan een nieuwe opleiding om me weer verder te ontwikkelen. Dus ik denk dat ze gelijk heeft. Waar er sprake is van huiselijk geweld, wil ik uitzoeken wat er onderhuids daadwerkelijk speelt. Zodoende pas ik denk ik goed bij deze Proeftuin, ondanks dat we vanuit Arosa in het begin misschien dachten een beetje vreemde eend in de bijt te zijn.”

Havida: “Vroeger voelde ik al de behoefte om de moeders van de kinderen die ik voor werk bij de reclassering of de gevangenis zag, te empoweren. Maar ik werkte met en voor de kinderen. Door de versnipperdheid waar we nu tegen strijden, bleef mijn werk toen beperkt tot de jongere zelf. Nu kijken we uiteraard nog steeds naar veiligheid en naar de veerkracht van een kind, maar de werkwijze die we nu ontwikkelen richt zich op het hele gezin. Vanuit het analyseteam ben ik 16 uur per week bezig met casuïstiek. We doen alles in het belang van het gezin.”

Vanuit het analyseteam wordt er samen met het toegewezen duo, gekeken wat een gezin nodig heeft. Havida geeft aan dat de informatie vanuit de

“Ik wil uitzoeken wat er onderhuids daadwerkelijk speelt”

duo’s die bij gezinnen op de bank zitten cruciaal zijn. “Soms sluit ik aan bij een gezin, om ook dat gevoel te krijgen. Of we schakelen een kinderpsycholoog in om een goed beeld te krijgen.

Ik ben er echt van overtuigd dat de Verklarende Analyse, zoals wij dit nu gezamenlijk maken voor elk gezin, de goede weg is voor het systeem van hulpverlening. Een gezin wordt gezien door het lokale team en blijven bij hen in beeld, wij ondersteunen juist die vaste gezichten. De taal van het gezin spreken, dat is wat we op deze manier vinden. Kleine dingen kunnen dan al zo’n enorme grote winst zijn. Zoals we nu werken, kunnen we in de toekomst meer educatie en uitleg aan geven. Door het meenemen van de collega’s in het lokale team denk ik dat we niet langer alleen brandjes blussen en problemen voorkomen, daar ben ik van overtuigd.” ●



Christa Timmermans – Gedragwetenschapper bij Veilig Thuis Haaglanden:

“Er is veel meer mogelijk dan je denkt”

Het is niet overdreven om Christa Timmermans van Veilig Thuis Haaglanden als een zeer warm pleitbezorger van de Proeftuin te omschrijven. En ze legt hier graag uit waarom.

Waarom ben je dit werk ooit gaan doen en waarom doe je het nog steeds?

Christa: “Als kind wist ik al dat ik met kinderen wilde werken. Eerst had ik het idee om kinderarts te worden, maar ik was niet zo goed in exacte vakken, dus dat was niet haalbaar. In plaats van ge-

neeskunde heb ik pedagogische wetenschappen gestudeerd. Tijdens mijn studie ben ik gaan werken in het Juliana Kinderziekenhuis op een afdeling met medische en psychosociale problematiek, waarna ik de overstap als gedragwetenschapper bij Jeugdbescherming west maakte.

“Ik hoop dat collega's geïnspireerd raken”

In 2015 heb ik na tien jaar bij Jeugdbescherming west persoonlijk de impact van de transitie van de jeugdzorg ervaren en maakte zodoende de overstap naar behandelaar bij Youz. Inmiddels werk ik zes jaar als gedragwetenschapper bij Veilig Thuis Haaglanden. Sinds 2024 ben ik namens Veilig Thuis betrokken bij het Toekomstscenario en de Proeftuin Haaglanden. Al mijn opgedane kennis en ervaring komt samen in mijn werk voor de Proeftuin. De cirkel is daarmee rond.

In 2026 gaan we onderzoeken van Veilig Thuis Haaglanden op kleine schaal via een Verklarende Analyse in de Proeftuin beproeven. Hiervoor zijn we binnen de Proeftuin in nauwe samenwerking met Veilig Thuis Haaglanden een projectplan aan het uitwerken. De eerste casus is inmiddels aangemeld.”

Noem eens twee factoren die de afgelopen periode essentieel zijn geweest.

“Doordat Impegno deelneemt aan de Proeftuin Haaglanden, kunnen we vanuit de Proeftuin direct diagnostiek en behandeling voor ouders en jeugdigen inzetten. In een casus hebben we dezelfde nauwe samenwerking met GGZ Delfland met succes



beproefd. Ook zijn er financiële middelen beschikbaar indien de bestaanszekerheid direct in het geding is. Recent heeft een gezin bij een eindgesprek van de Proeftuin aangegeven dat de verbale ruzies en spanningen thuis gestopt waren dankzij een vaatwasser die zij van de Proeftuin hadden gekregen. En een alleenstaande gescheiden ouder met ernstige gezondheidsklachten is via de Proeftuin geholpen met tijdelijke huisvesting.

Binnen de Proeftuin is er ook een nauwe samenwerking met het Dagelijks Bestuur en de stuurgroep met alle bestuurders. De bestuurders van Jeugdbescherming west, Delft Support en Veilig Thuis Haaglanden sluiten als Dagelijks Bestuur regelmatig aan bij de vergade-

ringen en teamdagen van de Proeftuin en hebben direct contact met de ketenpartners van het lokale team.”

Wat heb je in de Proeftuin geleerd, over jezelf en over het werk?

“Kijkend naar de toekomst vind ik het een zeer positieve ontwikkeling dat we nu als hulpverleners, instanties en gemeentes binnen het Toekomstscenario en de Proeftuinen, zowel regionaal als landelijk, met elkaar de tijd nemen om een nieuwe werkwijze te beproeven. Een werkwijze waarbij de cliënt meer centraal staat en door een Verklarende Analyse onderliggende patronen zichtbaar worden. Binnen de Proeftuin praten we en schrijven we zoveel mogelijk met de cliënten in plaats

van over de cliënten. Daarnaast wordt er binnen de Proeftuin direct passende hulp ingezet.”

Wat zou je willen meegeven aan mensen die er de komende tijd in de Proeftuin bij komen?

“Als het gaat om cliënten, gun ik het ieder gezin waarin zorgen zijn over onveiligheid (vanwege huiselijk geweld of kindermishandeling), dat zij op deze manier worden bijgestaan. Daarnaast hoop ik dat veel collega's geïnspireerd raken door de nieuwe werkwijze en opbrengsten binnen alle Proeftuinen. En dat de werkwijze van het Toekomstscenario het nieuwe normaal wordt. Er is veel meer mogelijk dan je denkt.” ●

De participanten



Nawoord

We kijken met trots terug op waar we nu staan in onze Proeftuin Haaglanden

Het was niet altijd een makkelijke weg, we hebben met elkaar verkend, herpakt, vertraagd om zo tot een gedegen nieuwe methode te komen. In deze zoektocht hebben we steeds voor ogen gehouden wat we oorspronkelijk voor ogen hadden toen we als bestuurders met elkaar de opdracht voor de Proeftuin Haaglanden hebben gemaakt. En dat is ons gelukt.

We sluiten Proeftuin 1.0 namelijk af met een goed doordachte werkwijze, de Verklarende Analyse die echt in de praktijk samen met de gezinnen is ontwikkeld op basis van gefaseerd samenwerken aan veiligheid (het 3 fasen model), Intensief Casemanagement (ICM), Beter Samenspel en de Routekaart naar Veiligheid.

Als bestuurders hebben we gezamenlijk ook een leertraject afgelegd. Netwerkbesturen doe je niet zomaar en vraagt ook om veranderkundige begeleiding. In de afgelopen periode is daarom ook besloten een Dagelijks Bestuur aan te stellen met mandaat namens de stuurgroep voor de meer concrete/ dagelijkse aansturing en verbinding met het proeftuinteam.

We zijn trots op hoe we als stuurgroep én netwerkbestuurders gezamenlijk aan deze uitdaging met elkaar hebben gewerkt. En hoe we samen met het proeftuinteam hierin zijn opgetrokken. In de gesprekken met het proeftuinteam hebben we

namelijk gezien wat leren in de praktijk betekent en hoe je samen met het gezin op ontdekkingstocht gaat. Dat betekent ook vertragen en verdragen met elkaar.

Op basis van wat er is bereikt, samen met de gezinnen en ook in methodische zin, en waar u in dit magazine een prachtige inblik in heeft gekregen, gaan we vol vertrouwen door naar de volgende fase.

We hebben als leden van het DB, als gemandateerde verbinder tussen het team en de stuurgroep, met veel plezier bijgedragen aan deze regionale ontwikkeling van de Proeftuin in Haaglanden.

*Het Dagelijks Bestuur namens de stuurgroep van de Proeftuin,
Edith van den Berg, Directeur-bestuurder Delft Support, Curtis de Roo, Bestuurder Jeugd-
bescherming west, Serge Urlings, Directeur Veilig
Thuis Haaglanden*



Carli van Winsen

Directeur Zorg KesslerPerspektief

“Wat we hier leren, vormt het fundament voor een effectiever en sterker systeem. Zodat elke stap richting veiligheid straks vanzelfsprekend gezamenlijk wordt gezet. Dit is pas het begin!”



Theo Lodder

Directeur Raad voor de Kinderbescherming

“Onze Proeftuin verbindt netwerkpartners tot samenwerkende collega's met hetzelfde doel: gezinnen die ons toevertrouwd zijn domein overstijgende hulpverlening bieden!”